

株式会社エル・コーエイ 行動計画（第3期）

当社では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、従業員ひとりひとりの継続就業を実現させるため、キャリア形成支援やワークライフバランスの推進の寄与を目的に、以下の通り行動計画を策定いたします。

1. 計画期間

2024年7月1日 ～ 2026年6月30日

2. 当社の課題

- (1) キャリア形成に向けた支援施策の拡充
- (2) ワークライフバランスに向けた取組および両立支援制度の周知

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を「30%以上」とする。

<取組内容>

- ・2024年7月～：各部の育成計画を検討
- ・2025年4月～：多様なキャリアに向けた社内制度の検討
- ・2025年7月～：管理職候補者となる従業員に対して管理職育成研修実施
- ・2026年4月～：実施したキャリア開発の振り返り

目標2：労働者の有給休暇取得率を「75%以上」とする。

<取組内容>

- ・通年：労働者の四半期ごとの有給取得率の把握
- ・2024年7月：有給休暇促進のための取組を検討
- ・2025年4月：有給促進取組周知、取得促進の案内
- ・2025年7月：計画的な取得促進に向けた管理職研修の実施
- ・2026年1月：有給休暇の取得率が低い従業員に、面談等を実施