

## 株式会社エル・コーエイ 行動計画（第2期）

当社では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、従業員ひとりひとりの継続就業を実現させるため、キャリア形成支援やワークライフバランスの推進の寄与を目的に、以下の通り行動計画を策定いたします。

### 1. 計画期間

2022年7月1日 ～ 2024年6月30日

### 2. 当社の課題

- (1) キャリア形成に向けた支援施策の拡充
- (2) ワークライフバランスに向けた個別労働時間管理および両立支援制度の周知

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を「20%以上」とする。

#### <取組内容>

- ・2022年7月～：キャリア志向（キャリアアンカー）の把握、ジョブローテーションの検討
- ・2023年4月～：多様なキャリアに向けた社内制度の検討
- ・2023年7月～：女性マネジメント候補者層のキャリア開発支援
- ・2024年4月～：実施したキャリア開発の振り返り

目標2：労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間を「20時間以内」とする。

#### <取組内容>

- ・通年：労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の把握
- ・2023年1月：繁忙期に向けた過重労働防止の周知
- ・2023年4月～：多様な働き方に向けた社内制度の検討
- ・2023年5月：平均残業時間数等が多い労働者に対する業務配分変更の検討
- ・2024年1月：繁忙期に向けた過重労働防止の周知
- ・2024年5月：平均残業時間数等が多い労働者に対する業務配分変更の検討