

株式会社エル・コーエイ 行動計画（第4期）

当社では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、従業員一人ひとりがその能力を十分に発揮し、継続して活躍できる職場環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定いたします。

1. 計画期間

2026年7月1日 ～ 2029年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性従業員の中長期的なキャリア形成および管理職候補者の育成
- (2) ワークライフバランスの推進および働きやすい職場環境の整備

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を「30%以上」とする。

<取組内容> ※計画期間および目標達成の為の対策

- ・ 2026年7月～2027年3月：各部における女性従業員の育成計画を見直す
管理職候補となる女性従業員の把握および育成方針を検討する
- ・ 2027年4月～2028年3月：キャリア形成面談を実施する
管理職候補者に対する研修・セミナー受講を推進する
- ・ 2028年4月～2029年3月：女性管理職登用状況を確認し、育成施策の効果を検証する
次期計画に向けた課題整理を行う

目標2：労働者の有給休暇取得率を「75%以上」とする。

<取組内容> ※計画期間および目標達成の為の対策

- ・ 2026年7月1日～2029年3月31日：従業員の有給休暇取得状況を四半期ごとに把握する
管理職者へ取得状況を共有し、取得促進を図る
- ・ 10月（2026年～2028年）：計画的な有給休暇取得に関する啓発を実施する
- ・ 1月（2026年～2029年）：有給休暇取得率の比較、従業員へのフォローを実施する
上長と連携し取得促進策を検討する
- ・ 2028年10月～2029年3月：取得率の分析および改善施策の検証を行う
次期計画に向けた課題整理を行う